



NR(NUMERY) SPRAWY WCB	DATA(DATY) WYPADKU	IMIĘ I NAZWISKO OSOBY WNOSZĄCEJ ROSZCZENIE (nazwisko, imię, inicjał drugiego imienia):
NR SPRAWY UBEZPIECZYCIELA	KOD UBEZPIECZYCIELA	NAZWA UBEZPIECZYCIELA
PRACODAWCA	INNA ZAINTERESOWANA STRONA	

Czy przedstawiciel osoby wnoszącej roszczenie żąda honorarium?  Tak  Nie

Jeśli tak, do niniejszego porozumienia należy załączyć należycie doręczony osobie wnoszącej roszczenie formularz OC-400.1.

Formularz RB-89 złożony w dniu \_\_\_\_\_ zostaje wycofany po zatwierdzeniu przez Komisję niniejszego postanowienia (jeśli dotyczy).

Niżej podpisany niniejszym akceptuje powyższe fakty lub proponowane ustalenia. Każda ze stron ma świadomość skutków prawnych zaakceptowania powyższych faktów lub proponowanych ustaleń i złożyła swój podpis na rzeczonym postanowieniu z własnej woli. Po zatwierdzeniu przez Komisję ds. Odszkodowań Pracowniczych, niniejsze postanowienie zostanie włączone do decyzji Komisji i będzie wiążące dla wszystkich stron.

\_\_\_\_\_  
PODPIS OSOBY WNOSZĄCEJ ROSZCZENIE (tylko długopisem - jeśli  
to możliwe użyć niebieskiego tuszu)

\_\_\_\_\_  
DATA

\_\_\_\_\_  
ADWOKAT LUB LICENCJONOWANY PRZEDSTAWICIEL -  
DRUKOWANYMI LITERAMI

\_\_\_\_\_  
ADWOKAT LUB LICENCJONOWANY PRZEDSTAWICIEL - PODPIS

\_\_\_\_\_  
UBEZPIECZYCIEL LUB PRACODAWCA POSIADAJĄCY  
SAMOUBEZPIECZENIE - DRUKOWANYMI LITERAMI

\_\_\_\_\_  
UBEZPIECZYCIEL LUB PRACODAWCA POSIADAJĄCY  
SAMOUBEZPIECZENIE - PODPIS

\_\_\_\_\_  
ZAINTERESOWANA STRONA - DRUKOWANYMI LITERAMI

\_\_\_\_\_  
ZAINTERESOWANA STRONA - PODPIS

\_\_\_\_\_  
PODPIS SĘDZIEGO DS. USTAWY O ODSZKODOWANIACH  
PRACOWNICZYCH (WC) lub ROZJEMCY

\_\_\_\_\_  
DATA

**W przypadku przedłożenia niniejszego formularza podczas przesłuchania, wymagany jest podpis.**

## **12 NYCRR 300.5 Decyzje wydane przez sędziów ds. ustawy o odszkodowaniach pracowniczych:**

(a) W przypadku zakwestionowanych roszczeń sędzia ds. odszkodowań pracowniczych podejmuje uzasadnioną decyzję w kwestiach spornych. Decyzja ta, wyszczególniająca dowody uzasadniające wspomniane orzeczenie, może zostać wydana w formie ustnego oświadczenia, które zostanie wpisane do protokołu przesłuchania lub może mieć formę pisemnego i podpisanego oświadczenia, które zostanie złożone w dokumentach w rejestrze.

(b)(1) Strony wszelkich roszczeń rozpatrywanych przez Komisję mogą zaakceptować niekwestionowane fakty lub proponowane ustalenia. W przypadku, gdy osoba wnosząca roszczenie jest reprezentowana przez przedstawiciela, porozumienie może mieć formę oświadczenia ustnego zapisanego w protokole podczas przesłuchania lub formę pisemną opracowaną poza przesłuchaniem. Pisemne porozumienie musi zostać złożone na formularzu lub w formie zaleconym przez przewodniczącego. Porozumienie musi wskazywać, że każda ze stron:

(i) została poinformowana o skutkach prawnych zaakceptowania faktów lub proponowanych ustaleń zawartych we wspomnianym porozumieniu; oraz

(ii) z własnej woli złożyła podpis pod porozumieniem. Jeżeli porozumienie zostanie przedstawione podczas przesłuchania, sędzia ds. odszkodowań pracowniczych zweryfikuje powyższe poprzez zapytanie.

(2) Porozumienie zawarte podczas przesłuchania i zatwierdzone przez sędziego ds. odszkodowań pracowniczych zostanie włączone do orzeczenia sędziego ds. odszkodowań pracowniczych i będzie wiążące dla stron. Pisemne porozumienie zawarte poza przesłuchaniem przez reprezentowaną osobę wnoszącą roszczenie i pracodawcę lub ubezpieczyciela, zostanie poddane weryfikacji, a po zatwierdzeniu przez sędziego ds. odszkodowań pracowniczych lub rozjemcę, zostanie włączone do decyzji Komisji. Porozumienie takie, włączone do decyzji sędziego ds. odszkodowań pracowniczych, podlega przepisom art. 23 ustawy o odszkodowaniach pracowniczych i art. 300.13 tej części oraz art. 22 i 123 ustawy o odszkodowaniach pracowniczych. Przewodniczący może zarządzić, że porozumienia należycie złożone w wymaganym formacie i zatwierdzone przez sędziego ds. odszkodowań pracowniczych lub rozjemcę, stanowią decyzję sędziego ds. odszkodowań pracowniczych.

(3) Jeżeli osoba wnosząca roszczenie nie ma swojego przedstawiciela, składa oświadczenie pod przysięgą zapisane w protokole podczas przesłuchania, w którym wskazuje, że rozumie uzgodnione fakty i skutki prawne ustnego lub pisemnego porozumienia.

(4) Przepisy niniejszego punktu nie mają zastosowania do umów regulujących i orzekających w sprawie roszczeń odszkodowawczych zgodnych z art. 32 ustawy o odszkodowaniach pracowniczych i art. 300.36 niniejszej części.

(c) W przypadku każdego roszczeniu, w którym niezdolność do pracy trwa dłużej niż siedem dni, sędzia ds. odszkodowań pracowniczych dokona ustalenia, czy stwierdzono wypadek wynikający z i mający miejsce w trakcie zatrudnienia lub chorobę zawodową.

(d) Sędzia ds. odszkodowań pracowniczych może orzec okoliczności uchylające obowiązek złożenia przez lekarza lub innych świadczeniodawców opieki zdrowotnej zaświadczenia lekarskiego zgodnie z wymogami punktu (4) art. 13-a, punktu (3) art. 13-k, punktu (3) art. 13-l i punktu (4) art. 13-m ustawy o odszkodowaniach pracowniczych, ilekroć po wysłuchaniu zeznań sędzia ds. odszkodowań pracowniczych uzna, że uchylenie takiego obowiązku leży w trosce o sprawiedliwość, a w swojej decyzji sędzia ds. odszkodowań pracowniczych powinien zawrzeć uzasadnienie.

(e) Roszczenie o zwrot kosztów zgodne z art. 15, punktem 8 ustawy o odszkodowaniach pracowniczych należy złożyć na formularzu określonym przez przewodniczącego.