

## Czy otrzymam świadczenia z programu odszkodowań pracowniczych, jeżeli zarażę się COVID-19 podczas pracy?

**ODPOWIEDŹ** Tak. W zależności od okoliczności, w stanie Nowy Jork pracownicy mogą otrzymać świadczenia z programu odszkodowań pracowniczych z tytułu narażenia na COVID-19. Pracodawcy muszą posiadać ubezpieczenie pracownicze na wypłatę świadczeń pracownikom, którzy zachorowali lub odnieśli obrażenia ciała w trakcie pracy. Jest to określane mianem **choroby zawodowej lub wypadku przy pracy**. Status imigracyjny nie ma tutaj znaczenia.

Od ponad stulecia, Komisja ds. Odszkodowań Pracowniczych Stanu Nowy Jork (Komisja) odpowiada na wybuchy epidemii oraz chroniczne stany chorobowe zapewniając szybką obsługę roszczeń i sprawną wypłatę świadczeń. Począwszy od chorób takich jak gruźlica i azbestoza, tragicznych wydarzeń 9/11 po kryzys opioidowy, Komisja zawsze wychodziła naprzeciw potrzebom poszkodowanych pracowników na terenie stanu. COVID-19 nie stanowi tu wyjątku.

### Co stanie się po złożeniu przeze mnie roszczenia?

**ODPOWIEDŹ** Roszczenie zostanie zweryfikowane przez ubezpieczyciela pracodawcy, zapewniającego ubezpieczenie pracownicze. W przypadku przyjęcia roszczenia przez firmę ubezpieczeniową, świadczenia w ramach roszczenia z tytułu zachorowania na COVID-19 zostanie zatwierdzone do wypłaty (tj. **uznane za podlegające odszkodowaniu**). Jeżeli ubezpieczyciel zakwestionuje roszczenie, Komisja zdecyduje o tym, czy będzie ono podlegać wypłacie świadczeń. Sędzia wysłucha zeznań pracownika oraz przedstawiciela służby zdrowia opiekującego się pracownikiem, aby ustalić lokalizację wykonywanej pracy, to czy pracownik był narażony na COVID-19, zakres narażenia oraz to, czy narażenie na COVID-19 w środowisku pracy było szczególnie wysokie.

### Jakie świadczenia są dostępne?

**ODPOWIEDŹ** Prawo dotyczące odszkodowań pracowniczych zapewnia:

- Opłaty za leczenie poszkodowanego pracownika z chorób i urazów powstałych w związku z wykonywaną pracą.
- Świadczenia w formie zasiłku chorobowego w przypadku niezdolności do pracy z powodu choroby.
- Świadczenia na rzecz pozostałych przy życiu osób będących na utrzymaniu pracownika w wypadku jego śmierci.
- Zwrot kosztów pogrzebu do wysokości \$12 500 w Mieście Nowy Jork oraz w hrabstwach Nassau, Suffolk, Rockland i Westchester oraz do \$10 500 w pozostałych hrabstwach Nowego Jorku.

### Jakie rodzaje środowisk pracy mogą powodować roszczenia z tytułu COVID-19?

**ODPOWIEDŹ** Osoby pracujące w środowisku, w którym ryzyko narażenia jest znacznie wyższe, mają większe szanse na to, że ich roszczenie w związku z COVID-19 zostanie uznane za podlegające odszkodowaniu. Niektóre osoby pracują w miejscach publicznych, w stosunku do których istnieje udokumentowane narażenie na COVID-19. Do grupy tej należą pracownicy służby zdrowia, służb ratowniczych, transportowych, więziennych oraz pracownicy branży gastronomicznej. Niektórzy pracownicy, na przykład pracownicy branży handlu detalicznego, mogą być uprawnieni do roszczeń z tytułu bliskiego kontaktu z innymi osobami podczas pracy.

### Jakich informacji należy dostarczyć dla udokumentowania, iż roszczenie z tytułu COVID-19 ma związek z wykonywaną pracą?

**ODPOWIEDŹ** Większość pracowników nie będzie w stanie wskazać momentu ani sposobu, w jaki doszło do kontaktu z COVID-19, ale pracownicy mogą wykazać istnienie znacznie podwyższonego ryzyka narażenia na kontakt z COVID-19 w środowisku pracy ze względu na charakter oraz zakres wykonywanych przez nich obowiązków. Należy podać szczegóły wykonywanej pracy, częstotliwość, rodzaj wykonywanej pracy lub czynności służbowych, w szczególności uwzględniających kontakty z innymi osobami. Należy przedłożyć raport lekarski, wydany przez upoważnionego do tego przez ubezpieczyciela usługodawcę służby zdrowia, stwierdzający, iż przyczyną zachorowania była wykonywana praca. Najlepiej będzie dostarczyć pozytywny wynik testu, ale można również wykorzystać raport lekarski wydany przez upoważnionego do tego przez ubezpieczyciela usługodawcę służby zdrowia, uwzględniający rozpoznanie na podstawie testu PCR lub badania lekarskiego.

## W jaki sposób można złożyć roszczenie?

### ODPOWIEDŹ

1. Tak szybko, jak jest to możliwe, należy poinformować o chorobie pracodawcę, Informację tę należy przekazać na piśmie, e-mailem lub w formie listu. Najlepiej nie korzystać w tym celu z SMS-a.
2. Wypełnić *Formularz roszczenia (Formularz C-3)* (dostępny na stronie [wcb.ny.gov](http://wcb.ny.gov)) i wysłać go do Komisji, na adres podany na formularzu.
3. Odbyć wizytę u lekarza uprawnionego do leczenia pacjentów w ramach programu odszkodowań pracowniczych. Wizytę można odbyć w formie wideokonferencji lub telefonicznie. Uprawnionego przez Komisję lekarza można znaleźć na stronie [wcb.ny.gov](http://wcb.ny.gov).
4. Należy poinformować lekarza o tym, że do zakażenia COVID-19 doszło najprawdopodobniej podczas pracy. Jeżeli lekarz to potwierdzi, odpowiedni raport zostanie przesłany firmie ubezpieczeniowej oraz Komisji.
5. Jeżeli lekarz ma potwierdzenie pozytywnego testu na obecność COVID-19, należy go również dołączyć. Jeżeli pracownik posiada pozytywny wynik, może przekazać go lekarzowi lub wysłać kopię Komisji wraz z formularzem roszczenia.

## Jak długo potrwa cały proces?

**ODPOWIEDŹ** Po uzyskaniu od pracownika informacji o zachorowaniu w wyniku wykonywanej pracy, pracodawca powinien niezwłocznie poinformować o tym swoją firmę ubezpieczeniową. Firma ubezpieczeniowa ma 18 dni na rozpatrzenie roszczenia oraz rozpoczęcie wypłacania świadczeń w wypadku przyjęcia roszczenia. W miarę otrzymywania roszczeń, Komisja dąży do wszelkich starań, aby rozpatrywać je jak najszybciej. W razie potrzeby Komisja rozstrzyga również kwestie sporne, aby zapewnić bezzwłoczną wypłatę świadczeń poszkodowanym pracownikom i umożliwić im opłacanie rachunków oraz utrzymanie rodzin.

## Czy dostępna jest pomoc?

**ODPOWIEDŹ** W przypadku trudności lub konieczności uzyskania dodatkowych informacji można kontaktować się Komisją ds. Odszkodowań Pracowniczych Stanu Nowy Jork dzwoniąc pod numer **(800) 580-6665**. Prosimy powiadomić nas o wszelkich przypadkach napotykania jakichkolwiek przeszkód w uzyskiwaniu informacji dotyczących procesu wnoszenia roszczeń lub zniechęcania do ich wnoszenia. Jesteśmy do dyspozycji. Można również wysłać pismo na adres [AdvInjWkr@wcb.ny.gov](mailto:AdvInjWkr@wcb.ny.gov).

Prezes wystosował **pismo do wszystkich firm ubezpieczeniowych**, zachęcając je do pomocy pracownikom oraz jak najszybszego rozpatrywania roszczeń i wypłaty świadczeń.

**Prosimy zauważyć:** *Celem niniejszego dokumentu jest przekazanie społeczeństwu ogólnych zasad dotyczących narażenia na kontakt z wirusem oraz roszczeń z tytułu spowodowanych tym zachorowań - nie stanowi on porady prawnej, nie ma również mocy prawnej w odniesieniu do potencjalnych roszczeń o wypłatę świadczeń w myśl przepisów o odszkodowaniach pracowniczych. Aby uzyskać poradę prawną należy skontaktować się z adwokatem lub licencjonowanym przedstawicielem, przeszkolonym w zakresie odszkodowań pracowniczych.*

Komisja ds. Odszkodowań Pracowniczych Stanu Nowy Jork chroni prawa pracowników i pracodawców, zapewniając odpowiedni proces wypłaty świadczeń oraz zachowanie zgodności z przepisami prawa. Dodatkowe informacje na temat Komisji ds. Odszkodowań Pracowniczych dostępne są na stronie: [wcb.ny.gov](http://wcb.ny.gov).