



사회복지: 산재 근로자와 그 가족을 위한 지원



Workers' Compensation Board

근로자가 업무 관련 사고 또는 직업상 질병의 결과로 부상을 입게 된 경우, 본인과 가족들이 감당하기 어려울 수 있습니다. 장애 그 자체의 고통과 어려움에 처하는 것 외에도 경제적으로, 정신적으로 고통스러운 여파가 있을 수 있습니다. 저희가 도울 수 있습니다!

뉴욕주 산재보상위원회[Workers' Compensation Board](위원회)에는 모든 지구 사무소에 자격을 갖춘 사회복지사(Licensed Master Social Worker, LMSW)가 있어서 부상당한 근로자에게 비공개로 무료 지원을 제공합니다. 저희 LMSW들은 근로자의 산재 보상 청구 절차를 돕고 직장 복귀를 지연시킬 수 있는 경제적, 정서적 어려움에 도움을 드릴 수 있습니다.

위원회의 우수한 자질을 갖춘 숙련된 LMSW 팀이 하는 일:

- 의료 제공자, 보험회사, 주택자금 대출 기관, 임대인, 유틸리티 회사 및 채권자를 상대로 부상당한 근로자를 옹호합니다.
- 비상 대피소, 푸드팬트리, 영양/난방 혜택, 요양/생활 보조 시설, 약물/알코올 프로그램 및 기타 자원을 소개해줍니다.
- 단기 상담과 지역사회/정신건강 기관과 연결해줍니다.
- 의료 제공자 찾기와 치료와 혜택에 관해 보험회사와 연락하는 등 근로자의 산재 보상 청구를 돕습니다.
- 사회보장, Medicare, 및 기타 혜택 이용을 돕습니다.
- 청구, 혜택 및 서비스에 관련된 서신을 배부합니다.
- 강점과 능력을 평가하여 위원회의 직업 재활 상담사들과 협력하여 부상당한 근로자가 성공적으로 근로에 복귀할 수 있도록 돕습니다.

업무 관련 부상이나 질병을 입었을 경우 알아야 할 사항:

- 업무상 재해에 대한 치료는 평생 혜택입니다.
- 취업 허가를 받으려면 의료 제공자의 협조가 있어야 합니다.
- 본인의 한계 내에서 직무 선택에 대해 고용주에게 본인의 건강상 제약에 대해 말씀하십시오.
- 장애를 입은 경우, 업무에 복귀할 수 있도록 고용주에게 합당한 편의를 요청할 수 있습니다.
- 업무상 재해로 인해 더 낮은 임금으로 근로에 복귀하는 경우, 그 차액을 벌충할 급여를 받을 수 있습니다.
- 고용주가 귀하의 일자리를 계속 유지해야 할 의무는 없습니다. 귀하의 직무 현황에 대해 고용주와 계속 연락을 취하십시오.
- 근로를 할 수 있지만 직무에 복귀할 수 없는 경우, 본인의 제약 내에서 할 수 있는 일을 찾아야 합니다.
- 연방 가족 및 의료 휴가법(Family and Medical Leave Act, FMLA)을 통해 무급 휴가를 이용할 수 있습니다.
- 차별은 항상 금지되어 있습니다!

자세한 정보는 wcb.ny.gov/socialservices를 방문하거나, SocialWorkers@wcb.ny.gov로 이메일을 보내거나, (877) 632-4996번으로 위원회에 전화하여 'social work assistance(사회복지 지원)'에 대해 문의하십시오. 무료 언어 지원 서비스를 이용할 수 있습니다. 문의할 때 본인 이름, 전화번호, WCB 사례번호, 문제에 대한 설명을 준비하십시오. 모든 사회복지 서비스는 무료이고 비공개이며 재해를 입은 모든 근로자가 이용할 수 있습니다.

위기 지원: 지금 위기에 처해 있거나 정서적 고통을 겪고 있거나 걱정되는 지인이 있습니까? 988로 전화 또는 문자 메시지를 보내시거나 988lifeline.org에서 채팅 상담을 하세요. 이 자원들은 주 7일 하루 24시간 언제든지 이용할 수 있습니다.